

Programme « Villes vertes, infrastructures et énergie » (GCIEP)

Aperçu des critères et de la boîte à outils

GEDSI¹ pour les développeurs de projets

Les infrastructures sont essentielles au développement social et au progrès économique, mais leurs bénéfices ne sont souvent pas répartis de manière équitable. Une prise en compte insuffisante des obstacles liés au genre, au handicap et à d'autres facteurs sociaux (par exemple, l'âge, la race et l'origine ethnique) peut entraîner l'exclusion et avoir des répercussions disproportionnées sur les populations marginalisées.



Ces dernières années, les développeurs de projets et les investisseurs ont accordé une attention croissante aux besoins des communautés locales lors de la conception et de la mise en œuvre de projets d'infrastructure et d'énergie. Cela reflète la prise de conscience croissante du secteur que la prise en compte de l'égalité des sexes, du handicap et de l'inclusion sociale (GEDSI) dans les investissements et les projets n'est pas seulement une exigence éthique, mais aussi un choix stratégique favorisant de solides performances financières et économiques.

Afin de maximiser l'impact potentiel d'une promotion holistique de l'égalité des sexes, du handicap et de l'inclusion sociale, il est impératif d'intégrer cette volonté dès la conception des projets. Avec l'essor récent de l'investissement à impact (notamment l'investissement axé sur le genre, impulsé par 2x Global), l'ensemble de l'écosystème requiert un soutien et un développement accrus. Cela implique d'élargir la portée au-delà des investisseurs

pour inclure les développeurs de projets, les entrepreneurs et prestataires de la chaîne d'approvisionnement et, in fine, les utilisateurs finaux.

En réponse à cette demande, le GCIEP a élaboré un ensemble de critères GEDSI et une boîte à outils destinés aux développeurs de projets d'infrastructure. 2X Global définit les critères, qui sont spécifiquement adaptés aux infrastructures et ont été élargis pour inclure le handicap et l'inclusion sociale.

L'objectif de cette boîte à outils est de fournir des conseils et des outils aux principaux acteurs de l'écosystème des infrastructures, afin de leur permettre de concevoir et de réaliser des projets conformes aux normes et aux ambitions d'autonomisation définies dans les critères GEDSI. Un autre objectif clé de ce guide est de s'adapter à l'évolution du paysage des investisseurs et de combler une lacune majeure : fournir des indicateurs clairs, simples et pratiques pour traduire les exigences évolutives des investisseurs en mesures concrètes.

La boîte à outils GEDSI s'articule autour de sept activités clés pouvant être intégrées dans les cycles typiques de réalisation de projets. Chaque chapitre dédié à une activité comprend les sections suivantes :

- » Explication de l'activité
- » Description des raisons pour lesquelles les opportunités GEDSI doivent être maximisées au sein de cette activité
- » Les modalités d'intégration des opportunités GEDSI tout au long du cycle du projet, accompagnées par des messages clés et des actions détaillées présentés sous forme de tableau
- » Études de cas pertinentes pour illustrer l'activité en question.

¹ L'égalité des sexes, du handicap et de l'inclusion sociale (ÉGDIS)



Les sept activités sont accompagnées d'une brève explication de chacune d'entre elles.

Élaboration de la stratégie



Élaboration d'une stratégie dédiée à l'inclusion GEDSI ou intégration des aspects GEDSI dans des orientations stratégiques globales pour les interventions en matière d'infrastructures.

Engagement des parties prenantes



Processus visant à garantir que les besoins et les points de vue spécifiques des groupes et des personnes marginalisées sont pris en compte tout au long du cycle de vie du projet, tout en identifiant et gérant les risques et les opportunités d'inclusion.

Collecte et analyse des données



Nécessité de collecter, d'analyser et d'utiliser des données ventilées par aspects pertinents tels que le sexe, l'âge, le revenu et le handicap, pour éclairer la conception d'infrastructures plus inclusives.

Sélection et développement des dirigeants



Mesure dans laquelle les équipes responsables de l'élaboration et de la mise en œuvre des projets d'infrastructure incluent des femmes, des personnes en situation de handicap et des membres de la communauté locale dans les rôles décisionnels et les postes de direction tout au long du cycle de vie du projet d'infrastructure.

Sélection et développement de la main-d'œuvre



La diversité de la main-d'œuvre chargée de la conception et la mise en œuvre de l'intervention en matière d'infrastructure, ainsi que les mesures déployées pour accroître cette diversité, notamment les pratiques de recrutement et les modes de travail flexibles.

Approvisionnement et chaîne d'approvisionnement



engagement du projet à garantir que les femmes, les personnes en situation de handicap et les membres de la communauté locale soient inclus dans la chaîne d'approvisionnement et/ou en bénéficient dans le cadre de la planification, de la conception et de la construction des infrastructures.

Conception inclusive



Mesure dans laquelle les points de vue de tous les types de personnes, en particulier ceux groupes marginalisés (par exemple, les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des communautés locales), sont pris en compte et intégrés de manière intentionnelle dans la conception physique du projet et des services associés.

Le GCIEP bénéficie d'une expérience croissante dans la mise en œuvre pratique de la boîte à outils GEDSI au travers de divers programmes, ce qui a permis de tirer des enseignements précieux et de démontrer son efficacité. Par exemple :

- Des critères d'impact social positif ont été intégrés dans le modèle de dossier d'appel d'offres pour le soutien à l'approvisionnement en énergie solaire en Zambie. Cela encourage les soumissionnaires à favoriser l'actionnariat citoyen au sein des véhicules à vocation spécifique (SPV), à promouvoir le contenu local (notamment par la sous-traitance à des entreprises locales et dirigées par des femmes) et à créer des opportunités d'emploi et de développement des compétences pour les jeunes, les femmes et les personnes en situation de handicap.
- La boîte à outils GEDSI a été intégrée dans les études de sauvegarde réalisées pour évaluer la faisabilité du projet d'adduction d'eau en gros à Baguio, aux Philippines. Cela a permis d'identifier de manière proactive les opportunités que le projet pourrait générer, notamment l'emploi des femmes, des personnes en situation de handicap et des membres de la communauté locale. L'initiative a également favorisé la conception inclusive de tarifs préférentiels et de subventions pour les ménages vulnérables raccordés aux réseaux d'eau communautaires.
- La boîte à outils GEDSI a servi de guide à Beira, au Mozambique, pour identifier les cibles appropriées visant l'implication des femmes et des communautés locales dans des interventions reposant sur de solutions basées sur la nature, principalement pour la restauration des mangroves. Ces cibles ont également servi de base à la sélection des participants aux sessions de formation sur l'exploitation et la maintenance du drainage.
- À Nacala, également au Mozambique, la boîte à outils GEDSI a guidé le plan d'urbanisme et les lignes directrices en matière d'aménagement du territoire et de gouvernance. Grâce à des analyses sociales et de genre ainsi qu'une cartographie de la vulnérabilité, les obstacles et les opportunités ont été identifiés en matière de mobilité, de logement et de services publics.



N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus, approfondir certains aspects de la boîte à outils ou partager votre expérience pratique de l'application des critères et de la boîte à outils.

Visitez ukgreencitiesandinfrastructure.org | Suivez GCIEP sur [LinkedIn](#) | Inscrivez-vous à la [newsletter](#) | Contactez [GCIEP](#)